

СОГЛАСОВАНО

Министр образования
Кировской области

А.М. Измаилов
А.М. Измаилов

« 11 » 10 20 16 г.



Председатель профсоюзной
организации КОГ ОБУ ШОВЗ

№13 г. Кирова

Е.Э. Федотова



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Кировского областного государственного общеобразовательного
бюджетного учреждения «Школа для обучающихся с ограничен-
ными возможностями здоровья №13 г. Кирова»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья № 13 г. Кирова» (далее – Положение) разработано на основе постановления Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 (ред. от 16.06.2014) «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

2. Положение об оплате труда работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья № 13 г. Кирова» (далее - учреждение) устанавливает: порядок оплаты труда для работников учреждения, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда в учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

4. Настоящее Положение утверждается приказом директора по согласованию с министерством образования Кировской области и профсоюзным комитетом учреждения.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

5. Заработная плата работников учреждения состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Оплата труда работников учреждения устанавливается с учетом:

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

базовых окладов (базовых должностных окладов) базовых ставок заработной платы по ПКГ;

минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;
настоящего Положения.

7. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий, выделенных министерством образования Кировской области, и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

8. Учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных Примерным положением об оплате труда работников подведомственных областных государственных учреждений, утвержденным министерством образования Кировской области.

9. Должности, включаемые в штатное расписание учреждения, должны соответствовать уставным целям учреждения, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3425 рублей
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3553 рубля
должностей педагогических работников	6656 рублей
должностей руководителей структурных подразделений	5325 рублей

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3425 рублей
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3553 рубля
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	3806 рублей
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	4060 рублей

12. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	3298 рублей
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	3425 рублей

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 31.08.2007 N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:	
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	4 060 рублей

Выплаты компенсационного характера

14. В учреждении устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

15. Для работников учреждения предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты при совмещении профессий (должностей);

выплаты за расширение зон обслуживания;

выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу в ночное время.

16. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

17. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

18. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

19. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

20. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

20.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

20.1.1. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

20.1.2. За иные особые условия работы в учреждении устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Организация, педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Общеобразовательное учреждение для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	педагогические работники, библиотекарь, уборщик служебных помещений, гардеробщик	до 15
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	Учитель, осуществляющий индивидуальное обучение	до 15

20.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988 №1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

20.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

20.3.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

20.3.2. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается,

определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

20.3.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Классное руководство - оплата за классное руководство определяется ежемесячно локальным актом в размере 1 % за ученика, согласно количеству списочного состава класса, - корректировка оплаты за классное руководство в связи с зачислением в списки учащихся школы и исключением из списков учащихся школы определяется по наполняемости классов на 15 число каждого месяца.	до 15
Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя дополнительно выплачивается денежное вознаграждение в размере 1000 рублей в месяц за предельную наполняемость обучающихся в классе. При уменьшении количества обучающихся в классе выплата устанавливается пропорционально количеству обучающихся в классе. Вознаграждение выплачивается ежемесячно.	
Проверка тетрадей (по математике, русскому языку и чтению, начальным классам)	до 15
Заведование трудовой мастерской	до 10
Заведование учебным трудовым кабинетом	до 5
Руководство методическим объединением, методическим советом, советом учреждения, творческой группой педагогов, предметной лабораторией, мастерскими	до 15

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

20.4. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

20.5. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не

менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

20.6. Минимальный размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время

Выплаты стимулирующего характера

21. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

22. Для работников учреждения предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплата за стаж непрерывной работы;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- премиальные выплаты.

23. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего учебного года.

24. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах средств на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

25. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах и (или) в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, и (или) в абсолютном размере.

26. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или на размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

27. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

28. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

28.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда. Условия установления данной выплаты:

	Наименование показателя	Периодичность выплаты	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	Выполнение обязанностей инспектора по защите прав детей	на учебный год	до 15
2	Руководство профилактической работой детского дорожно – транспортного травматизма	на учебный год	до 10
3	Ведение документации и составление отчетности по организации питания обучающихся школы	на учебный год	до 10
4	Выполнение обязанностей ответственного лица и ведение документации по охране труда, пожарной и электробезопасности, за теплоустановки	на учебный год	до 100
5	Организация физкультурно-оздоровительной работы	на учебный год	до 15
6	Ведение документации и организацию работы по гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций	на учебный год	до 5
7	Выполнение обязанностей по техническому сопровождению школьного сайта (своевременное обновление, наполнение и функционирование школьного сайта, качественная работа в соответствии с действующим законодательством, отсутствие замечаний надзорных органов)	на учебный год	до 200
8	Выполнение обязанностей контрактного управляющего	на календарный год	до 200
9	Интенсивность работы дворника по уборке территории в зимний период	в период с ноября по март	до 80
10	Взаимодействие с общественными организациями, участие в работе комиссий и ведение соответствующей документации.	на учебный год	до 20
11	Интенсивность работы в оздоровительных лагерях и трудовых бригадах в каникулярное время	по факту	до 60
12	Участие обучающихся в выставках, конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях различного уровня	по факту	до 15
13	Участие педагогов в выставках, конкурсах, смотрах, фестивалях, предоставление опыта работы на различных уровнях в т.ч. публикации, участие во временных творческих группах, лабораториях	по факту	до 100

14	Систематическая работа с трудными семьями и подростками	ежемесячно	до 30
15	Организация и проведение внеклассных мероприятий	ежемесячно	до 50
16	Дежурство по образовательному учреждению	ежемесячно	до 10
17	Разработка и внедрение авторских программ по предмету, кружку, факультативу, рабочих тетрадей по предмету (в условиях введения федеральных государственных образовательных стандартов, вновь вводимых предметов)	по факту	до 100
18	Проведение дополнительных учебных и коррекционных занятий с обучающимися, испытывающими особые затруднения, не предусмотренных учебным планом	ежемесячно	до 50
19	Участие в реализации проектов, направленных на создание положительного имиджа учреждения	по факту	до 50
20	Организация общественно-полезного труда в течение учебного года	ежемесячно	до 30
21	Работа в составе школьного психолого-медико-педагогического консилиума и ведение документации	на учебный год	до 20
22	Повышенная напряженность работы и ответственность в классах для обучающихся со сложной структурой дефекта (в классах детей-инвалидов)	ежемесячно	до 15
23	Информационное наполнение официального сайта школы (размещение материалов о своей деятельности, методических материалов для учащихся, родителей)	ежемесячно	до 20
24	Содержание в образцовом порядке библиотечного фонда	ежемесячно	до 50
25	Оформление в учреждении тематических выставок	по факту	до 15
26	Организация профориентационной работы	ежемесячно	до 10
27	Организация работы по сохранности и пополнению библиотечного фонда	ежемесячно	до 50
28	Работа с архивными документами	ежемесячно	до 40
29	Работа с пенсионным фондом (заполнение электронной отчетности, мониторингов)	ежемесячно	до 40
30	Ведение документации по воинскому учету	ежемесячно	до 40
31	Подготовка, организация и участие в выполнении ремонтных работ	по факту	до 200
32	Своевременное составление проектно-сметной документации для проведения ремонтных работ	по факту	до 80
33	Эффективная работа по планированию и ведению финансово-хозяйственной деятельности (100% выполнение плана в соответствии со сроками)	ежемесячно	до 50
34	Организация межведомственного взаимодействия с учреждениями здравоохранения, правоохранительными органами, органами опеки и соцзащиты	1 раз в четверть	до 30
35	Экономия коммунальных ресурсов учреждения	ежемесячно	до 40
36	Выполнение дополнительной уборки территории, связанной с выполнением ремонтных работ или	по факту	до 150

	других незапланированных работ		
37	Выполнение срочных аварийных работ	по факту	до 300
38	Ведение табеля учета рабочего времени работников	ежемесячно	до 10
39	Педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, за интенсивность педагогической работы.	ежемесячно согласно фактической нагрузке по занимаемой должности и фактически отработанному времени.	1000 рублей
40	Положительная динамика результатов коррекционной работы (итоги контрольных работ, экзамена по технологии, устных собеседований, итоги психолого-медико-педагогической комиссии, данные карт реабилитации, успеваемость учащихся по предмету, стабильность или повышение показателей по сравнению с аналогичным периодом прошлого года)	1 раз в четверть	до 50

28.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия установления выплаты:

	Наименование показателя	Периодичность выплаты	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	100% успеваемость обучающихся	1 раз в четверть	до 20
2	Выполнение программы 97-100%	1 раз в четверть	до 20
3	Победа педагога и обучающихся в выставках, конкурсах, смотрах, фестивалях, соревнованиях различного уровня	по факту	до 15
4	Качество реализации мероприятий по профилактике правонарушений и преступлений (Стабильность или снижение количества правонарушений, преступлений и общественно-опасных деяний по сравнению с аналогичным периодом прошлого года).	1 раз в четверть	до 20
5	Качественная подготовка обучающихся к итоговой аттестации (100% сдача обучающимися итоговой аттестации)	по факту	до 20
6	Отсутствие детского травматизма	на учебный год (по данным прошлого учебн. года)	до 10
7	Отсутствие производственного травматизма (создание условий по безопасному пребыванию участников образовательного процесса в школе и на территории школы)	на учебный год (по данным прошлого учебн. года)	до 10

8	Качественная подготовка учреждения к новому учебному году (сдача учреждения в срок и без замечаний в соответствии с графиком приемки учреждения надзорными органами)	по факту	до 60
9	Своевременная и качественная работа по организации закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством	на календарный год (по данным прошлого года)	до 50
10	Качественная работа на сайтах: « <i>zakupki.gov.ru</i> »; « <i>bus.gov.ru</i> » (отсутствие замечаний надзорных органов)	на календарный год (по данным прошлого года)	до 50
11	Отсутствие замечаний надзорных органов по санитарному состоянию школы	на учебный год (по данным прошлого учебн. года)	до 20
12	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	ежемесячно	до 30
13	Отсутствие случаев пропажи и порчи одежды и имущества обучающихся из гардероба	ежемесячно	до 20
14	Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний и отрицательных заключений на деятельность учреждения	1 раз в четверть	до 20

28.3. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы:

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в образовательных организациях:

Стаж непрерывной работы в образовательных организациях	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 5 лет	до 5
От 5 до 10 лет	до 10
Свыше 10 лет	до 15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией организации.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема в организацию образования прошло не более трех месяцев.

28.4. Выплата за наличие квалификационной категории в образовательных организациях устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссией.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 15

28.5. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя учреждения для работников, которым присвоена ученая степень кан-

дидата (доктора) наук, почётное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты – 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»; 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания.

Работникам, имеющим ведомственные награды министерства образования и науки Российской Федерации устанавливается выплата в размере 5% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплаты производятся по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

28.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

28.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,1
4 квалификационный уровень	0,15
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	0,1
3 квалификационный уровень	0,2
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02

4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих	
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03

28.8. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах средств на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премии) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по учреждению. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

29. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

30. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда учреждения.

Порядок отнесения учреждения к группе по оплате труда устанавливается министерством образования Кировской области.

Группа по оплате труда учреждения устанавливается в соответствии с приказом министерства образования Кировской области.

31. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается министерством образования Кировской области в кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда учреждения.

32. Руководитель учреждения не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения.

33. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются ниже должностного оклада руководителя учреждения:

заместителя директора по учебно-воспитательной работе	на 30 %,
заместителя директора по воспитательной работе	на 30 %,

заместителя директора по административно-хозяйственной части на 20 %,

34. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю организации, заместителям руководителя в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

35. Министерство образования Кировской области устанавливает руководителю подведомственного учреждения выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения учреждением целевых показателей эффективности работы, утверждаемых министерством образования Кировской области. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются министерством образования Кировской области.

36. Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются в соответствии с правовыми актами министерства образования Кировской области за счет средств, предусмотренных организации на оплату труда с начислениями.

37. Выплаты стимулирующего характера (за исключением повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и повышающего коэффициента к окладу по учреждению) заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

38. Должностной оклад руководителя организации устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и министерством образования Кировской области.

IV ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

39. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников учреждения определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

40. Оплата труда работников учреждения, выполняющих преподавательскую работу по основной должности, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников, занимающих штатные должности, без занятия штатной должности (учитель, преподаватель, педагог дополнительного образования) может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю. Выполнение данной работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя, оплата производится в соответствии с пунктом 20.3.1 Положения.

Выполнение руководящими и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время.

41. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год).

42. Преподавательская работа работников, перечисленных в пункте 41 Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), став-

ка заработной платы оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

43. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

44. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом) за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и стимулирующего (выплата за стаж непрерывной работы; выплата за наличие квалификационной категории; выплаты за наличие ученой степени и почетного звания; повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

45. Нормирование труда в учреждении осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

46. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников учреждения (далее – педагоги) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате педагогов за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной ставки педагога на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств, может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих размеров ставок почасовой оплаты:

Образовательное учреждение, должность, ученая степень, почетное звание	Размер ставок почасовой оплаты в рублях
Профессор, доктор наук	400 рублей
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	300 рублей
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200 рублей

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда для соответствующих образовательных учреждений. В размеры ставок почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

47. Работникам учреждения может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения.

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 15
(пятнадцать) листов

Директор

КОКОУ ШОВЗ № 13

г. Кирова

С.Н. Вольхина

